



Der indkaldes til skolebestyrelsesmøde d. 13. sep. 2022

på Allerslev Skole kl. 18.00

Vi starter med spising kl. 17.30 – husk at melde fra hvis du ikke deltager

DAGSORDEN

Årets møderække:

Dato

15/8-22

13/9-22

12/10-22

Dialogmøde med udvalget for Børn og Ungdom

17/11-22

12/12-22

Årsberetning og nytårskur

10/1-23

8/2-23

23/3-23

24/4-23

31/5-23

Skolebestyrelsesmøde	
Inviterede	Margit Askevig, Pernille Larsen
Fraværende	Rasmus og Sasha
Ordstyrer	Mette

1. Godkendelse af dagsorden

Trivselspunktet er ment som en opstart og ikke at der skal leveres et endeligt produkt i dag.

Godkendt



2. Rammen omkring bestyrelsesmøde

Ansvarlig	Mikkel og Annette
Formål Tidsramme: 5 min	Fastsættelse af tidspunkt for kommende bestyrelsesmøder, samt forplejning.
Sagsfremstilling	Rammen omkring bestyrelsesmøder har været, at der er spising kl. 17.30 – 18.00, hvorefter bestyrelsesmødet

2. Rammen omkring bestyrelsesmøde	
	afvikles kl. 18-20. Denne ramme bør drøftes, nu hvor der er ny bestyrelse. Mødet kan afvikles fra kl. 17, hvilket vil passe godt i forhold til personalets arbejdstid, men det kan være for tidligt for forældrerepræsentanter. Hvorvidt der forsat skal være bespisning bør drøftes, der kan serveres lidt frugt og snack som kan indtages i løbet af mødet i stedet for sandwich/smørrebrød.
Status/beslutning	Møderne starter fremover kl. 17 el. 17.30, hvilket skrives på årets møderække. (med mindre der er indsigelse fra de 2 medlemmer der ikke er til stede)

3. Trivsel	
Ansvarlig	Mette
Formål	Kendskab til og drøftelse af nationale tendenser og lokale tendenser – giver det anledning til, at der på Allerslev Skole skal iværksættes tiltag.
Tidsramme: 25	
Sagsfremstilling	På baggrund af et indlæg fra 1000 psykologer, som udtrykker bekymring for en stigende mistrivsel blandt børn og unge, er det relevant at drøfte hvordan Allerslev Skole kan arbejde med dette.
Bilag	https://politiken.dk/debat/debatindlaeg/art8926310/Der-skal-ske-noget-nu-ellers-er-det-for-sent
Status/beslutning	Den seneste trivselsmåling rundsendes til alle. Tendenserne som udtrykkes i indlægget, kan også ses på Allerslev Skole og udfordringerne er genkendelige. Skolen søger pt. en inklusionsmedarbejder, som skal indgå i skolens øvrige kompetencecenter. Der finder drøftelse sted i forhold til hvad der arbejdes konkret med. Der kan være en nysgerrighed på, hvordan bestyrelsen kan bakke op omkring de behov der er, i forhold til det forsatte arbejde med trivsel?

4. Budget 23	
Ansvarlig	Annette, Karin og Mikkel
Formål	Udarbejdelse af høringssvar
Tidsramme: 45 min	
Sagsfremstilling	Økonomiudvalget har besluttet at sende et forslag til budget 2023-26 i høring. I vedhæftede brev er de forskellige prioriteringer foldet lidt ud og så henvises der til kommunens hjemmeside www.lejre.dk/budget , hvor der ligger alt relevant budgetmateriale, hvis man lige klikker på "Budget 2023".

4.	Budget 23
	<p>Høringssvar skal indsendes til budget@lejre.dk senest 29. september kl. 12.00, således at høringssvarene kan indgå i de politiske forhandlinger om budgettet, inden det skal behandles i Kommunalbestyrelsen.</p> <p>Udmøntning af Budgetbeslutning fra 2021 om budgetreduktion på 15 mio. kr. i årene 2023 og frem i høring med frist 29. september 2022 kl. 12.</p>
Bilag	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  høringssvar 15 mio. kr..docx </div> <div style="text-align: center;">  Høringssvar Budget 2023-26.doc </div> </div>
Status/beslutning	<p>Høring, besparelse på 15. mio. Hvis de 15 mio. kr. ikke findes, skal besparelsen findes i det nye budget og her kan der være bekymring for, at besparelsen så alligevel kommer til at påvirke normeringerne. Der vil komme et pres på almenskolen, når der spares på det specialiserede område. Høring budget 2023-26. Pkt. 2 Når de 2 mio. kr. skal fordeles, må det være efter et elevtalsprincip, da det ellers vil være vanskeligt at levere 2-lærertimer som vil have en reel effekt på løftet af kvalitet i folkeskolen på Allerslev Skole. Bestyrelsen er desuden nysgerrige på, hvordan udvalget vil evaluere. Pkt. 3 og 4: Merituddannelser, lærer og pædagog. Positivt med fokus på efteruddannelse/videreuddannelse. Pkt. 5 Bestyrelsen har vanskeligt ved at gennemskue hvad der reelt menes med de 2 etaper. Så vidt bestyrelsen kan se på budgettallene, må vi antage at det er basismodellen der arbejdes med. Basismodellen er ikke tilstrækkelig og vi har vanskeligt ved at se at klublokalet i hallen er mulig at inddrage. Det er forventningen der arbejdes med mellemformer, hvilket de fysiske rammer ikke kan rumme som planerne er lige nu. Samlet set er der bekymring for, at udbygningen ikke vil kunne imødekomme de udfordringer skolen oplever og forventninger som kvalitetsløft. Pkt. 13 Forventer at blive inddraget i processen i forhold til placering af pavilloner. Skolens budget bør i øvrigt fredes, når der skal bruges tid på en byggeproces. Der er en del omkostninger ved etablering af pavilloner. Pkt. 15 Tildelingen på sekretærtimer på Allerslev Skole har været uforandret i mange år, selvom skolen er gået fra at være en 2-sporet skole til nu at være en 3-sporet skole. Det vil ikke være hensigtsmæssigt at reducere i sekretærtimer, når der forsat er et stigende børnetal.</p> <p>Høringssvar udarbejdes af Anders, Rasmus og Mette. Svaret rundsendes, med mulighed for at komme med indsigelser.</p>

5.	Principper
Ansvarlig	Mikkel
Formål	Planlægge arbejdet med revidering af principper.
Tidsramme: 20	
Sagsfremstilling	Oplæg på mødet v. Mikkel
Bilag	https://allerslev-skole.aula.dk/velkommen#nolink
Status/beslutning	Der skal nedsættes arbejdsgrupper, når der skal arbejdes med principper, med en bred inddragelse fra bestyrelsen, og drøftelsen finder sted på bestyrelsesmøde. Formatet kan helt generelt ændres, så principperne bliver konkretiseret. Princip for klassedannelse er aktuelt og her er der helt aktuelt erfaringer som kan inddrages. Der tages udgangspunkt i de principper der allerede er udarbejdet.

6.	Meddelelser
Skoleledelsen	CBL har været i kontakt med Skole & Forældre om afholdelse af kursus for skolebestyrelser, d. 2. november kl. 17-19:30 Kurset bliver som udgangspunkt introduktionskursus til skolebestyrelsesarbejdet. Der har været tyveri på skolen, hvor der er stjålet i alt 92 computere og en række computerskabe er ødelagte. Skolen arbejder på at få etableret 2 sikringsrum til opbevaring af computere. Der er pt. 2 stillingsopslag ude, 1 inklusionsmedarbejder og 1 mellemtrins lærer. Ansættelsesudvalg – Anders deltager i ansættelse af ny mellemtrins lærer. D. 23. sep. Samles 1 repræsentant fra hver klasse omkring arbejdet med Stærke Fællesskaber, som er en del af skolevisionsarbejdet.
SFO	Måske kommer der en henvendelse fra nogle forældre vedr. rammer og vilkår for SFO.
Personalet	Ingen meddelelser
Elevråd	Elevrådet er endnu ikke konstitueret
Skolebestyrelsen	Evt. yderligere info omkring vikardækning. Bestyrelsesformand har modtaget henvendelse på tilbud om at få besøg vedr. gåbus. Dette takkes der nej til. Opfordring til at deltage i arrangement v. Skole og Forældre fredag d. 11.-12. nov. 1-2 medlemmer kan evt. tilmelde sig.

6. Eventuelt

7. Evaluering af dagens møde

Dirigent næste møde

Punkter til kommende møder – fast bilag: Årshjul
Revidering af princip for klassedannelse og klassedelinger. Invitation af udvalget for børn og ungdom. Foto – evt. ændring af fotoudbyder Tilbage melding fra Nick og elevrådet i forhold til indsats for elevinddragelse. Rundtur på skolen, bygningskapacitet.

Bestyrelse:

Forældrerepræsentanter

Anders Moe

Christopher John Paine

Ditte Louise Tøttrup

Mette Bojsen Træden Pedersen

Mikkel Mojo Møller Johansen

Rasmus Lindharth

Sasha Børensens-Hald

Medarbejderrepræsentanter:

Nick Madsen

Tobias Lentz Hyllested

Elevrådsrepræsentanter:

Annette Bønlykke og Karin Mielke varetager skolebestyrelsens sekretærfunktioner. (har ikke stemmeret)

Margit og Pernille kan deltage i skolebestyrelsens møder uden stemmeret.